

Wir suchen Dich

QUARTIERSMANAGER*IN in Rheine Schotthock (m/w/d) in Voll- oder Teilzeit (75-100%) ab sofort oder spätestens zum 01.05.2024 – befristet

Wer wir sind

Kommune Zukunft möchte resiliente, lebendige und lebenswerte Kommunen der Zukunft schaffen. Dafür gehen wir gemeinsam mit unseren Kunden die Herausforderungen unserer Zeit an und unterstützen dabei, Trends zu erkennen und erfolgreich zu nutzen. Kommunen sind eng verzahnte Systeme, deren vielfältige Aufgaben und Teilbereiche ganzheitliche Konzepte erfordern. Wir behalten dabei das große Ganze im Blick. Entsprechend beraten wir zu konkreten Herausforderungen, unterstützen bei kommunalen Transformationsprozessen und entwickeln passgenaue, umsetzungsreife Konzepte für Kommunen.

Wen wir suchen

Die Stadt Rheine hat das integrierte städtebauliche Entwicklungskonzept (ISEK) "Unser Schotthock – Auf gute Nachbarschaft!" erarbeitet, um die zukünftige Entwicklung des Quartiers Schotthock in Rheine zu planen. Es wurden 23 konkrete Einzelmaßnahmen definiert, um die formulierten Entwicklungsziele umzusetzen und den Stadtteil zukunftsfähig weiterzuentwickeln. Ein wichtiger Bestandteil ist die Einrichtung eines Quartiersmanagements im Stadtteil Schotthock. Als Anlaufstelle für die Bewohner*innen, Institutionen und Initiativen bietet das Stadtteilbüro Informationen und Beratungsleistungen zu lokalen Dienstleistungen, Veranstaltungen, Entwicklungsprojekten und aktuellen Unterstützungsleistungen an. Das Quartiersmanagement wird die aktive Beteiligung der Bürger*innen an der Gestaltung ihres Stadtteils fördern und als Schnittstelle zwischen den Bürger*innen und der Stadtverwaltung in Erscheinung treten.

Zur Etablierung eines Quartiersmanagements sind wir auf der Suche nach einem/einer motivierten Quartiersmanager*in (m/w/d), der/die vor Ort in Rheine Schotthock unser Team unterstützt, vorerst befristet bis Sommer 2026. Je nach Projektverlauf besteht die Möglichkeit zur Verlängerung um weitere zwei Jahre.

Was gibt es zu tun

- Empfang und Bewertung von Bürgeranliegen: Du nimmst Ideen, Beschwerden und Anregungen der Bewohner*innen auf und bewertest sie hinsichtlich ihrer Relevanz und Umsetzbarkeit.
- Hilfestellung bei der Projektentwicklung: Du unterstützt Bürger*innen bei der Ausarbeitung und Strukturierung ihrer Ideen zu konkreten Projekten oder Initiativen.
- Vermittlung von Kontakten und Ressourcen: Du hilfst dabei, benötigte Ressourcen zu identifizieren und Kontakte zu relevanten Akteur*innen herzustellen.
- Empowerment der Bürger*innen: Du ermutigst die Bewohner*innen, aktiv an der Gestaltung ihres Umfelds teilzunehmen, und stärkst das Bewusstsein für die eigene Mitverantwortung und Gestaltungsmacht.
- Schnittstelle zur Stadtverwaltung: Du gibst Impulse aus der Bevölkerung an die Stadtverwaltung weiter, um eine bedarfsgerechte Entwicklung sicherzustellen.
- Entwicklung, Umsetzung und Betreuung von diversen Quartiersmanagement-Aktivitäten wie bspw. Bürgerbeteiligungsformate, Bürgersprechstunden, Coworking, Kulturveranstaltungen, etc.
- Planung und Umsetzung von Kommunikations- und Öffentlichkeitsarbeit vor Ort und digital
- Mitarbeit bei der Fördermittelakquise

Was Du mitbringst

- ✓ Du hast eine abgeschlossene Ausbildung oder Studium mit Schwerpunkt im Bereich Stadtplanung oder -entwicklung, (Wirtschafts-) Geografie, Kommunikation, Eventmanagement, Soziale Arbeit, Soziologie oder Ähnliches
- ✓ Erfahrungen im Bereich City Management, Quartiersmanagement oder Ähnliches sind von Vorteil
- ✓ Gute Kenntnisse von Migrationsbiografien und eine sehr hohe interkulturelle Kompetenz gepaart mit Empathievermögen
- ✓ Vor Ort Kenntnisse: Erste Kontakte zu Menschen, Vereinen oder Initiativen sind für die erfolgreiche Etablierung von Vorteil
- ✓ Du verfügst über ausgeprägte Eigeninitiative, eine Hands-on-Mentalität, ein hohes Maß an Flexibilität sowie starke Kommunikationskompetenzen.
- ✓ Du bist ein Organisationstalent und gewohnt, selbstständig zu arbeiten und deine kreativen Ideen einzubringen
- ✓ Du sprichst fließend Deutsch in Wort und Schrift

Wovon Du profitieren kannst

- Offene Arbeitskultur und flache Hierarchien, in denen Selbstverwirklichung, Gemeinschaftsgefühl und Expertise talentierter Menschen aufeinandertreffen und Synergien schaffen
- Teamplayer sind gefragt, weil Kommune Zukunft ein Unternehmen ist, in dem man sich auf die Gemeinschaft verlassen und selbst Verantwortung übernehmen kann
- Kommune Zukunft steht für eine innovative Atmosphäre, die Raum für Ideen und Feedback bietet. Jede*r ist eingeladen, mit uns neue Wege zu gehen und unsere gemeinsame Vision mutig voranzutreiben.
- Familienfreundliche Strukturen (und das meinen wir ernst!)
- Eigenes Büro vor Ort mit engem Austausch zu den Kolleg*innen aus Konstanz
- Benefits: Corporate Benefits, Mitgliedschaft bei Hansefit, Möglichkeit zur individuellen Weiterbildung und vieles mehr.

Nimm Kontakt mit uns auf

Wenn Du Dich angesprochen fühlst, freuen wir uns über Deine Bewerbung mit Deinem Lebenslauf, Motivationsschreiben, Ausbildungsnachweise und das, was aus Deiner Sicht sonst noch wichtig sein könnte.

Wir freuen uns auf Dich!

Bitte sende Deine Bewerbung an
Katharina Uhlig, Regionalmanagerin
katharina.uhlig@kommunezukunft.de

